

Días y noches largos para padres en Kentucky

El primer empleador en el Condado de Pike requiere jornadas largas de su personal

La Escuela Primaria Kimper, uno de nuestros muchos proyectos afiliados en el Condado de Pike en Kentucky, está orgullosa de su reputación de excelencia académica. Con un índice de asistencia de 96 por ciento, esta escuela ha tenido un impacto positivo para los niños y familias de esta comunidad de los montes Apalaches en dificultades por décadas. La escuela en sí es muy pequeña, con una inscripción de alrededor de 175 estudiantes de kínder hasta el grado ocho. Nuestro programa de patrocinio está surtiendo efectos ahí, como ayudamos a asegurar que los niños reciban la ropa, zapatos y útiles escolares y de aseo que necesitan regularmente.

Tan poco tiempo queda para familia

Recientemente, rumbo a visitar a nuestra Coordinadora Voluntaria de la Escuela Primaria Kimper, Vivian, nuestra Especialista de Proyectos Estadounidenses, Shelley Oxenham, manejó por una fábrica bastante grande de la Compañía Kellogg, donde se producen cereales de desayuno y otras comidas de conveniencia bien conocidos como Corn Flakes; ella también pasó por una mina de la Operación de Carbón McCoy Elkhorn. A Shelley se le sorprendió que las dos parecían estar en pleno funcionamiento, y le complacía observar industria en una parte tan remota del condado, donde normalmente solamente se encontrarían fábricas y minas cerradas.

Cuando ella llegó a la escuela, Shelley le preguntó a Vivian sobre las opciones para empleo en el área. Vivian le dijo a Shelley que la mina de la Operación de Carbón McCoy Elkhorn antes era una de las mejores compañías por la que trabajar – que ofrecía muy buen pago, buenos beneficios, bonos y pensiones. Hoy, sin embargo, la mina emplea solamente un muy pequeño equipo esquelético.

La fábrica de la Compañía Kellogg, por otra parte, emplea un gran número de gente del Condado de Pike – mucha de la que son padres de nuestros niños patrocinados y no patrocinados. Sus turnos son largos, sin embargo, los empleados trabajan turnos de doce horas o de 7:00 a.m. a 7:00 p.m., o de la noche a la mañana de 7:00 p.m. a 7:00 a.m. Esto deja a los miembros del personal con poco tiempo para estar disponibles para sus hijos. Los turnos largos son especialmente difíciles para padres solteros.

Los efectos de trabajar horas largas

Aun con trabajos mejores pagados, los padres que trabajan turnos largos todavía tienen mucho de qué preocuparse cuando se trata de proveer para sus hijos. Si no están en casa durante las noches, no pueden ayudar a sus hijos con su tarea, ni preparar comidas nutritivas para ellos. Los padres que trabajan hasta la última hora de la tarde no pueden llevar a sus hijos ni a ni de actividades después de la escuela, tampoco; sus hijos pueden, por esto, perder deportes y otras funciones escolares.

Puede que los empleados de la Compañía Kellogg no tengan la oportunidad de asegurar que sus hijos estén listos para la escuela y vestidos apropiadamente, con sus mochilas empacadas para el día. También puede que ellos pierdan reuniones importantes en las noches en la escuela. Afortunadamente, sin embargo, estos niños tienen al Centro de Recursos Familiares y Servicios para Jóvenes (FRYSC), Vivian y el apoyo de sus padrinos. Aunque puede que sus padres no tengan tanto tiempo para ellos como quisieran, estos chicos todavía se están cuidando cada día.

¿COMO PATROCINO A UN NIÑO EN KENTUCKY?

Usted puede patrocinar a un niño en Kentucky en una de dos maneras: llamar a nuestra oficina a 1-800-538-5381 y hablar con uno de nuestros miembros del personal, o mandarnos un correo electrónico a sponsorship@children-inc.org.